

Leitbild der J-Lasslop GmbH

Das Unternehmensziel der Firma J-Lasslop GmbH ist die konsequente Bestandssicherung und die Pflege der langjährig erarbeiteten Kundenbeziehungen.

Basis hierfür ist die ausgeprägte, zielgerichtete Kundenorientierung in allen Tätigkeiten im Geschäftsablauf. Durch konsequente Kundenorientierung, verbunden mit den daraus entstehenden Erfolgen, wird für jeden einzelnen Mitarbeiter sein persönliches Wertgefühl gesteigert, seine Identifikation mit den Firmenzielen gefördert und die Stabilität des Unternehmens langfristig gesichert.

Oberste Leitlinie für unsere geschäftlichen Aktivitäten sind die Unternehmensgrundsätze, die im Vordergrund der Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten stehen. Das Leitbild wird durch die Unternehmensziele bestimmt:

- **Kundenzufriedenheit**
- **Sicherung der Arbeitsplätze durch geplantes Wachstum**
- **Zukunftssicherung**

Um den Erwartungen unserer Kunden gerecht zu werden und den Unternehmenserfolg auf Dauer zu sichern, ergeben sich für Johann Lasslop GmbH die folgenden Leitsätze:

- **Der Maßstab für die Qualität unserer Leistung wird vom Kunden bestimmt. Sein Urteil ist entscheidend**
- **Qualität kann nicht erprüft, sondern nur durch beherrschte Prozesse sichergestellt werden**
- **Qualität durch stetige Weiterbildung aller Mitarbeiter**
- **Qualität durch Kundennähe**

Laufende Verbesserungen zur Erreichung der Qualitäts- und Unternehmensziele sind uns eine besondere Verpflichtung:

- **Kunden nur mit fehlerfreien Produkten und Dienstleistungen beliefern**
- **Ständige Verbesserung der Arbeitsprozesse zur Sicherung von Qualität und Produktivität**
- **Förderung des Qualitätsbewusstseins auf allen Ebenen durch das Management**
- **Kostenoptimierung durch Fehlervermeidung**
- **Unser Managementsystem kontinuierlich weiterentwickeln**
- **Regelmäßige Überprüfung und Anpassung der Unternehmensziele**

Diese Ziele und Grundsätze sind der Maßstab für alle Geschäftsprozesse.

Unsere Werte

Diese Werte definieren unsere Unternehmenskultur und Geschäftspolitik, für jeden Mitarbeiter und für das gesamte Unternehmen.

Ehrenhaftigkeit

Absolute Integrität bei allem, was wir tun

Unterstützung

Schaffen eines Umfeldes, in dem von Mitarbeitern erwartet wird, eigenständig und erfolgreich zu handeln

Verantwortung

Persönliche Verantwortung übernehmen für unsere Aufgaben und Ergebnisse

Erfüllen von Verpflichtungen

Alle internen Zusagen und insbesondere Zusagen an Kunden gewissenhaft und in bester Qualität erledigen

Schnelligkeit

Sicherstellen, dass Entscheidungen getroffen und rasch umgesetzt werden

Unser Ethik-Kodex

Ehrlichkeit und Integrität sind oberste J-Lasslop GmbH Grundsätze. Dementsprechend werden wir den folgenden Ethik-Kodex befolgen:

- Einhalten aller gesetzlichen Bestimmungen hinsichtlich Arbeitnehmer- und Gleichstellungsrechten
- Verbot der Vergabe von Bestechungsgeldern, außervertraglichen Gratifikationen oder Anreizzahlungen an Angestellte von Kunden, Regierungsbeamte oder mit ihnen in Beziehung stehende Personen
- Verbot der Vergabe von Geschenken, Bewirtungen oder Einladungen an Angestellte von Kunden oder an Regierungsbeamte, es sei denn, dies erfolgt in Höhe lediglich eines nominellen Wertes in der Absicht, eine Geschäftsbeziehung aufzubauen, und ist damit Teil geschäftsüblicher Kundenbetreuung
- Verbot für Mitarbeiter, von Geschäftskontakten oder Kunden Geschenke in Form von Bargeld oder Naturalien anzunehmen, es sei denn, dies erfolgt in Höhe lediglich eines nominellen Wertes in der Absicht, eine Geschäftsbeziehung aufzubauen, und ist damit Teil geschäftsüblicher Kundenbetreuung
- Verbot von Spenden an politische Parteien oder ähnliche Organisationen
- Erwerb der Eigentumsrechte verwendeter Software
- Vermeidung von Interessenkonflikten zwischen privaten finanziellen Aktivitäten eines Mitarbeiters und deren Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeit der J-Lasslop GmbH.

Compliance

- Compliance erfordert verantwortungsvolles Handeln eines jeden Einzelnen in unserem Unternehmen. Das Handeln steht dabei im Einklang mit den geltenden Gesetzen, der freiwilligen Selbstverpflichtung und unseren Richtlinien.

Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltpolitik

Das Managementsystem berücksichtigt die Anforderungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und zur Umweltpolitik.

Neben dem Unternehmer trägt jede Führungskraft im jeweiligen Zuständigkeitsbereich, laut geltendem Organigramm, die Verantwortung für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz. Unfälle und Berufserkrankungen werden durch die Sicherheitsfachkraft untersucht, bewertet und im Bedarfsfall Verbesserungsmaßnahmen eingeleitet.

Umweltpolitik ist bei J-Lasslop neben einer angewandten Qualitätspolitik als fester Bestandteil im Leitbild verankert.

Wir streben danach unsere Leistungsfähigkeit im Wettbewerb zu verbessern, jedoch stehen neben diesem Ziel gleichrangig die Verantwortung für unsere Mitarbeiter und der schonende Umgang mit unserer Umwelt.

Wir wollen einen ganzheitlichen, integrierten Umweltschutz erreichen. Das bedeutet, dass der Umweltschutz kein isoliertes Eigenleben führt, sondern nach wie vor Bestandteil aller bisherigen Tätigkeiten insbesondere auch im Managementbereich ist.

Nicht nur diejenigen, die für den Umweltschutz besondere Verantwortung tragen, sondern jeder einzelne Mitarbeiter ist dem Umweltschutz verpflichtet.

Die stetige Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes, die Arbeitssicherheit mit dem Gesundheitsschutz sind Ziele unserer Unternehmenspolitik. Diese Verbesserungen gehen über die Einhaltung aller einschlägigen Vorschriften hinaus:

- ⇒ **Unsere Mitarbeiter sind die wichtigsten Partner bei allen Maßnahmen. Wir schulen und informieren die Mitarbeiter, um die Verantwortung für Arbeitssicherheit und Umweltschutz zu stärken und die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten. Im Rahmen unserer Möglichkeiten stellen wir alle Arbeitsplätze so aus, dass die Mitarbeiter ihre Leistungen unter bestmöglichen Arbeitsbedingungen erbringen können und die Belastung für Mitarbeiter und Umwelt auf ein Mindestmaß reduziert wird.**
- ⇒ **Unterweisungen in Arbeitssicherheit werden regelmäßig durchgeführt.**
- ⇒ **Neben dem Unternehmer trägt jede Führungskraft in ihrem Zuständigkeitsbereich Verantwortung für die Arbeitssicherheit.**
- ⇒ **Um das Zustandekommen und die Auswirkungen von Unfällen möglichst gering zu halten, erstellen wir eine Gefährdungs-/Belastungsanalyse.**
- ⇒ **Die Auswirkungen der Tätigkeiten auf die lokale Umgebung werden durch uns beurteilt und überwacht und alle bedeutenden Auswirkungen dieser Tätigkeiten auf die Umwelt überprüft.**
- ⇒ **Es werden alle notwendigen Maßnahmen ergriffen, um Umweltbelastungen zu vermeiden, bzw. zu beseitigen. Wo dies nicht zu bewerkstelligen ist, werden umweltbelastende Emissionen und das Abfallaufkommen auf ein Mindestmaß verringert und die Ressourcen so weit wie möglich erhalten.**
- ⇒ **Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Gesetze und Verordnungen und richten unser Streben nach einer ständigen Verbesserung der betrieblichen Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes aus.**

Die Tätigkeit des Unternehmens wird regelmäßig, im internen Audit, daraufhin überprüft, ob sie dem Grundsatz der stetigen Verbesserung und des betrieblichen Umweltschutzes entspricht.